

# ZPRÁVODAJ

Zdarma pro všechny, kteří mají zájem vědět více o společnosti, pro kterou pracují

ČERVENEC 2018

## Okénko ekologa

V oblasti ochrany životního prostředí jsou po uplynutí kalendářního roku vždy vyhodnocovány cíle EMS a měřena environmentální výkonnost za uplynulý rok a zároveň nastavovány cíle nové. Cíle pro rok 2017 byly splněny – příkladem je snížení nákladů na elektrickou energii pro administrativní budovu a výrobní halu V1 v závodě Horka n. M. o více než 50 % nebo splnění emisních limitů pro kotelnu na spalování biomasy prvotním měřením emisí v závodě Mohelnice.



Pozitivní environmentální výkonnost dokazuje například:

- autorizované měření emisí za splnění již nejpřísnějších emisních limitů
- pravidelné kontroly těsnosti chladících zařízení a absence úniků chladiv do ovzduší
- nepřekročení koncentrací sledovaných látek při vzorkování odpadní vody odtékající do potoka přes naši čistírnu odpadních vod
- schválení Havarijního plánu dle havarijní vyhlášky Městským úřadem Mohelnice pro případ úniku závadných látek (zejména olejů) v závodě Mohelnice
- průběžné doplňování sorbentů a skříní na nebezpečné látky (např. pracoviště údržby Horka)
- schvalování písemných pravidel Krajskou hygienickou stanicí pro správné nakládání s konkrétními nebezpečnými chemickými látkami
- klesající tendence množství zpoplatněných obalů uváděných na trh
- lepší vytríděnost a výtěžnost kontejnerů na lepenku
- přetřídění odpadních plastových druhotných surovin pro následné efektivnější využití i finanční přínosy

## SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE



Období dovolených je v plném proudu, znamená to, že si můžeme po náročném prvním pololetí konečně odpočinout a načerpat energii pro zvládnutí našich cílů?

Ano, je to tak, i odpočinek je součástí naší práce. Únava a z toho pramenící nepozornost často vedou k pracovním úrazům, kterým se snažíme pomocí cílených opatření vyhybat. Toto se nám daří, nastavený systém bezpečné práce nese svoje ovoce.

Jako loni, tak i v tomto roce jsme v závodě Horka n. M. díky mimořádnému úsilí všech zaměstnanců během jara zvládli mimořádné objemy dodávek světlometů a podstav, a to současně s přípravou na certifikaci dle IATF 16949 a zaváděním a zlepšováním standardů ve výrobě a logistice dle specifických požadavků zákazníka. Zákaznické audity i certifikaci jsme absolvovali úspěšně, za což patří celému týmu veliké uznání a poděkování. Zahájili jsme výrobu na dalších montážních linkách pro firmu HELLA s produkty pro koncern VW, m. j. světlometů pro AUDI A3 se všemi funkcemi v technologii LED. Pokračujeme v systematickém zvyšování kvalifikace zaměstnanců montáží tak, abychom naplnili jednu z klíčových podmínek výrobního systému MONTIX – flexibilitu zaměstnance ve výrobě. V dubnu byla dokončena výstavba

nové výrobní haly, která nám společně s novou skladovací halou umožní převzít další zakázky z firmy HELLA nebo od jiných zákazníků.

V závodě Mohelnice jsme nachystáni rozšířit kapacity lisování instalací dalších strojů z Varroc Lighting Systém Nový Jičín. Stávající výrobní kapacity lépe využíváme díky průběžnému sledování výrobního procesu pomocí MES systému PlantMaster. Soustavně se nám daří zvyšovat podíl výroby pro další zákazníky. Potenciální zákazníci pozitivně hodnotili způsobilost naší lisovny pro budoucí spolupráci.

Na přelomu roku 2017 a 2018 došlo ke zjednodušení organizační struktury naší společnosti posílením pravomocí obou výrobních závodů přesunem zaměstnanců z centrálních útvarů logistiky, kvality a IT přímo do závodů. V trendu zetiřhování způsobu řízení společnosti hodlá vedení společnosti i nadále pokračovat.

A co nás ještě čeká do konce roku 2018? Zvyšovat objem výroby v Mohelnici dodávkami do firem HELLA, Varroc, Siemens a Automotive Lighting, a získat další zákazníky, např. Koito nebo Miele. V Horce n. M. budeme optimalizovat materiálové toky ve spojení s uspořádáním montážních linek.

Děkuji Vám za pečlivou a svědomitou práci v uplynulém pololetí a přeji Vám příjemné prožití Vaší dovolené, která je letos poprvé o týden delší než v uplynulém roce. Věřím, že během svého odpočinku načerpáte dostatek energie pro zvládnutí všech náročných úkolů, které nás společně do konce roku 2018 čekají.

RNDr. Bohuslav Marek

- vytvoření oploceného a zastřešeného shromaždiště nebezpečných odpadů v závodě Horka

- stoupající tendence množství odevzdaných elektroodpadů a vysloužilých elektrozařízení (k červnu 2018 odevzdáno k ekologické likvidaci již přes 200 kg a „zachráněno“ tak před uložením na skládce).

Cíle EMS pro rok 2018 byly stanoveny a schváleny vedením společnosti v souladu s environmentální politikou a jejich znění si mohou zaměstnanci přečíst na nástěnkách závodů společně s cíli kvality.

Každoročně proběhlo zákonné hlášení údajů přes integrovaný systém plnění ohlašovacích

povinností, a to hlášení o produkci a nakládání s odpady za provozovny, hlášení na vodoprávní úřad, souhrnná provozní evidence zdrojů znečišťování ovzduší včetně poplatkového přiznání a hlášení do integrovaného registru znečišťování.

V září 2018 vyprší platnost aktuální certifikace dle ISO 14001:2004 a musí tak být nahrazena revizí z roku 2015. Aktuálně jsou proto zrevidovány veškeré interní směrnice a dokumenty systému EMS. Audit proběhne ke konci července v obou závodech recertifikačním externím auditem.

Mgr. Lucie Steinerová  
ekolog

## BOZP

Jelikož se stále opakují dotazy zaměstnanců týkající se bezpečnosti práce a požární ochrany, připravil jsem malý přehled základních informací, které by měl každý zaměstnanec znát.

### 1/ Co je a není pracovní úraz?

Pracovní úraz je poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním. Tak zní definice dle zákoníku práce, z čehož vyplývá, že ne všechny úrazy, které se stanou na pracovišti, lze automaticky považovat za pracovní.

Pokud si např. budete o přestávce zalévat hrnek s kávou a polijete si ruku horkou vodou, je to úraz, ale není to pracovní úraz. To, že si zaměstnanec nechá lékařem označit na neschopence úraz jako pracovní, také neznamená, že je automaticky pracovní, není to pro pracovněprávní vztah relevantní. Zaměstnavatel není názorem lékaře vázán. Lékař většinou vychází ze subjektivního sdělení pacienta.

Dále upozorňuji na spoluúčast na vzniku pracovního úrazu, dle § 270 odst. 2 písm. b) zákoníku práce se zaměstnavatel zproští odpovědnosti, pokud jste si počínali v rozporu s obvyklým způsobem chování tak, že je zřejmé, že jste jednali lehkomyšlně, přestože jste si museli vzhledem ke své kvalifikaci a zkušenostem být vědomi, že si můžete způsobit újmu na zdraví. V těchto případech může zaměstnavatel úraz projednat ve škodní komisi a finanční náhrady spojené s pracovními úrazy významně krátit.

Pokud to zdravotní stav dovoluje, při každém pracovním úraze se provádí dechová zkouška na požití alkoholických nápojů na pracovišti, při pozitivním testu se automaticky krátí finanční náhrady. Další omezení při uznávání pracovních úrazů vychází z důkazní nouze, pokud neexistuje zápis v knize úrazů, tato je k dispozici

u všech mistrů a vedoucích skladů, nebo je úraz nahlášen např. po týdnu, nebude uznán jako pracovní, mohl se teoreticky sice stát na pracovišti, ale také mimo pracovní dobu doma na zahradě nebo při sportu.

### 2/ Kdy je nárok na ochranné nápoje a bezpečnostní přestávky?

Ochranný nápoj je nápoj, poskytnutý zaměstnavatelem zaměstnanci a určený k ochraně jeho zdraví před riziky tepla a chladu. Ochranné nápoje se poskytují dle Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci. Tato norma stanoví, že při tzv. tropických dnech, to je při překročení teploty 36 °C na pracovišti, je zaměstnavatel povinen poskytovat zaměstnancům ochranné nápoje. Častý dotaz je na poskytování iontových nápojů, toto žádná norma neurčuje, je věcí zaměstnavatele, zda iontové nápoje poskytuje či nikoliv. Jde o bonus, ne povinnost zaměstnavatele. V tropických dnech se také poskytují bezpečnostní přestávky – každé dvě hodiny je to deset minut a tyto přestávky se počítají do fondu pracovní doby.

### 3/ Jak je to s mycími prostředky?

Mycí, čistící a dezinfekční prostředky sloužící k osobní hygieně zaměstnance je zaměstnavatel povinen poskytovat zaměstnancům bezplatně, na základě ustanovení Zákoníku práce a Nařízení vlády č. 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků. V naší společnosti nejsou tyto prostředky přidělovány individuálně, ale jsou k dispozici na pracovištích – toalety, šatny, denní místnosti, jídelny.

### 4/ Jak je to s nemocemi z povolání?

Nemoc z povolání je pouze nemoc uvedená v Nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, o uznání či neuznání nemoci rozhoduje Klinika pracovního lékařství ve FN Olomouc. Závodní nebo obvodní lékař nemůže z povolání

hodnotit. Výši finančních náhrad, které se následně řeší s pojišťovnou Kooperativa a.s., určuje taktéž výše uvedená klinika.

### 5/ Mohou být zamčené či zastavěné únikové východy?

Zákon o požární ochraně č. 133/1985 Sb., v § 5 říká následující:

Právnícké osoby a podnikající fyzické osoby jsou povinny: Vytvářet podmínky pro hašení požárů a pro záchranné práce, zejména udržovat volné příjezdové komunikace a nástupní plochy pro požární techniku, únikové cesty a volný přístup k nouzovým východům, k rozvodným zařízením elektrické energie, k uzávěrám vody, plynu, topení a produktovodům, k věcným prostředkům požární ochrany a k ručnímu ovládnutí požárně bezpečnostních zařízení.

Vzhledem k tomu, že je tato povinnost stanovena zákonem, nelze v žádném případě únikové východy zamykat či zastavovat materiálem.

### 6/ Jaká jsou rizika na pracovištích, na co si dát největší pozor?

Obecně jsou zdrojem nejvážnějších pracovních úrazů vyhrazená technická zařízení. To jsou zařízení, která představují zvýšenou míru ohrožení lidských životů a zdraví. Jsou to zařízení elektrická, tlaková, zdvihací a plynová. V našich závodech je největším nebezpečím pro zaměstnance manipulace s materiálem pomocí zdvihacích zařízení, motorové jeřáby a vysokozdvizné vozíky. Těmto zařízením je věnována maximální pozornost, jsou pravidelně kontrolovány revizními technikami a servisovány odborně způsobilými organizacemi.

Přestože vytváříme opatření k eliminaci těchto nejvážnějších rizik, které by mohly způsobit smrtelný nebo těžký pracovní úraz, žádám všechny zaměstnance, aby nikdy nevstupovali pod zavěšená břemena nebo do manipulačního prostoru vysokozdvizných vozíků.

Jiří Bureš  
technik BOZP, PO

## Optimalizace materiálového toku v Horce

Prvním krokem k zahájení optimalizace materiálového toku bylo zrevizování procesní mapy účetních toků materiálů.

V průběhu pracovního procesu v Horce vzniklo velké množství skladů a „účetních pohybů“, které byly zakládány v závislosti na aktuální potřebě. Procesní mapa účetních toků materiálů slouží k přehlednému a správnému používání jednotlivých skladů. Výrobní sklady pod účetním označením H patří mezi hlavní sklady a je v nich vázána největší zásoba. Mimo to máme sklady určené pro kvalitu, které slouží například pro dodavatelské reklamace.

Dále třídíme materiál ve skladech dle dodavatelů, protože kromě HAN spolupracujeme také s HSKF a dalšími dodavateli ze sítě Hella, od kterých si sami nakupujeme.

Druhým krokem je fyzické oddělení jednotlivých skladů dle dodavatelů a přiřazených

výrobních prostorů.

Již druhý měsíc nám funguje nová hala, která nahradila původní sklady a výrobu na odloučeném místě pro našeho zákazníka HSKF. K této výrobní hale je v plánu vyčlenit jeden samostatný sklad pouze pro materiály

z HSKF, abychom docílili rychlého zásobování a přehledného skladování pro potřeby inventur.

V této nové hale, která je dvoupodlažní, dodržujeme princip přímého zásobování linek z horního patra.

Druhé podlaží této haly je schopno sloužit také jako výrobní prostor v případě dalšího rozšíření výroby.

Souběžně s druhým krokem běží projekt nového skladu o ploše 2000 m<sup>2</sup>, který bude sloužit pro centrální příjem dílců.

Výhodou tohoto skladu bude jeho umístění s hlavním příjmem již mezi dvěma stávajícími sklady.

Realizace těchto dvou kroků bude zahajovací etapa k optimalizaci materiálového toku pro závod Horka nad Moravou.

Martin Indra  
vedoucí oddělení logistiky



## Audity v první polovině roku 2018

První polovina roku 2018 se nesla v obou závodech ve znamení příprav a realizace poměrně velkého počtu auditů. V závodě Mohelnice proběhly dva audity potenciálních zákazníků – MAGNA dne 24.5.2018 s výsledkem „zelená“ a audit společnosti KOITO ve dnech 28.-29.5.2018 s výsledkem „žlutá“.

Potenciální analýzy zákazníků v závodě Mohelnice prokázaly schopnost závodu obstát v konkurenci s jinými dodavateli. Auditři odjžděli s příslibem jednání o možnostech další spolupráce.

Zároveň po dvou letech proběhl v závodě Mohelnice opět zákaznický audit HELLA dle metodiky VDA 6.3 ve dnech 25. - 27.6.2018 s výsledkem A (90 %).

Auditor ze společnosti HELLA vyjádřil velkou spokojenost především s čistotou všech prostor, stavem procesů, ale rovněž i s otevřeným přístupem všech zainteresovaných zaměstnanců naší společnosti.

V závodě Horka nad Moravou od začátku roku 2018 probíhaly přípravy na certifikační audit IATF 16949.

Souběžně jsme spolupracovali s kolegy z HELLY na přípravách na ULM audit ze společnosti Škoda Auto, který se konal dne 7.6.2018 a byl hodnocen výsledkem „žlutá“. I když to nebylo vždy jednoduché, společná práce nakonec přinesla svoje ovoce. Auditor Škodovky se pochvalně vyjádřil nad posunem závodu Horka nad Moravou jak v standardech čistoty a pořádku, tak v stavu jednotlivých procesů. Úsilí všech zaměstnanců závodu Horka vyvrcholilo ve dnech 18.6. až 21.6.2018, kdy v závodě proběhl úspěšně certifikační audit IATF 16949. Průběh auditu byl náročný, ale jeho úspěšným závěrem závod Horka, stejně jako závod Mohelnice, prokázal svou schopnost nejenom udržet, ale dále i rozvíjet svoji pozici na trhu automotive.

Mgr. Vojtěch Roháč  
metodik systému managementu

## Manufacturing Execution System (MES) v podmínkách naší společnosti

MES systém PlantMaster představuje vysoce výkonný a flexibilní nástroj pro optimalizaci výrobního procesu ve společnosti. Umožňuje dosáhnout dokonalého přehledu a rychlé odezvy na změnu výrobních podmínek. Systém PlantMaster využíváme od svého plného spuštění již 6 měsíců a stěžejním pilířem dnes již mohou říci úspěšné implementace, byli všichni pracovníci v provozu společnosti. Po absolvování úvodních školení a seznámení s funkcemi terminálů DU11 se stali klíčovým prvkem pro vstup relevantních dat do systému pro potřeby dalšího zpracování.

### Přínosy a využití systému PlantMaster ve společnosti MONTIX, a.s.

V podmínkách naší společnosti využíváme tento nástroj jako doplněk k celé řadě výrobních a podpůrných procesů zabezpečujících dosažení interních cílů a požadavků zákazníků:

- Monitorování výrobního procesu v reálném čase – zvyšování efektivity a produktivity výrobních procesů
- Plánování výroby – optimalizování plánování v reálném čase a podmínkách
- Vyhodnocování kvality – zpětná vazba a reakce na nekvalitu v reálném čase
- Sledování pracovníků obsluhy lisu – méně administrativy, automatizace sběru dat v průběhu směny
- Integrace do ERP systému – transparentní tok informací, zálohování a ukládání dat na server

- Údržba strojů a zařízení – automatizace evidence zdvihů, přehled výrobních prostojů, optimalizace intervalů údržby
- Zpětná dohledatelnost – požadavek shody na produkt
- Dashboard - online aplikace poskytující okamžitý náhled na fungování procesů výroby, které mohou pracovníci ovlivnit.

### Aktuální vývoj a nastavení systému PlantMaster

Po fázi implementace jsme přešli do fáze vývoje a nastavení systému z hlediska všech potřeb uživatelů. V rámci optimalizace procesů se učíme vstupní data zpracovávat, analyzovat a využívat pro další zvyšování efektivity provozu, čímž zvyšujeme svoji konkurenceschopnost na trhu. Jinými slovy vidíme, co jsme dříve neviděli a reagujeme na tyto změny v reálném čase.

Před námi v rámci dalšího rozvoje systému PlantMaster bude hlubší integrace a přenos dat mezi vzájemně propojenými systémy ERP (Helios) a MES (PlantMaster).

Na závěr mi dovoluje poděkovat všem těm, kteří se na úspěšné realizaci tohoto projektu podíleli. Věřím, že nám správné využívání možností nastavení a práce s reálnými daty poskytne právě tu konkurenční výhodu na trhu, kterou naši zákazníci ocení v podobě nových projektů.

Jiří Trávníček  
vývojový a procesní inženýr

## Výstavba nové výrobní haly a skladu v Horce nad Moravou

V MONTIX Horka nad Moravou jsme v tomto roce dokončili dvě velké investičně-stavební akce. Realizace těchto staveb nám umožnila vytvořit nové, potřebné prostory pro naše plánované záměry a to: přestěhování výroby, skladů a projektů HSKF z odloučeného pracoviště v areálu Delta Army s.r.o. a vytvoření nových prostor pro centrální příjem a sklad ve stávajícím areálu naší firmy v Horce nad Moravou.

V našem areálu tak vznikla nová, prvně

v MONTIX realizovaná, dvoupodlažní výrobní hala pro projekty z HSKF o celkové podlahové ploše 1.726 m<sup>2</sup>, která je další modulární částí pro naplnění MONTIX Vize 2020. V hale, kromě výrobních prostor, vzniklo také sociální zázemí pro naše spolupracovníky včetně společenské místnosti, zasedací místnosti či mistrovny. Realizaci jsme zadali, na základě našich zkušeností a dobrých vztahů, stavební firmě Zdeněk Tomek, a.s., která opět neklamala a s vysokou mírou profesionality předala v termínu, kvalitě i ceně stavbu k užívání.

Druhá investičně-stavební akce nám přinese volné prostory pro centrální příjem a skladování v rozloze přes 2.000 m<sup>2</sup>. Jedná se o kombinovanou stavbu sendvič/celta splňující veškeré požadavky na současnou potřebu skladování. Stavba vznikla na půdorysu původního vepřína. Do této haly se přestěhuje centrální příjem, což nám umožní jednak optimalizaci materiálového toku, souběžně pak přesun centrálního příjmu z prostor výroby V1 na Družstevní ulici. Přesun tak znamená lepší materiálový tok a také větší „klid“ na ulici Družstevní v původním areálu. Plné užívání obou staveb včetně stěhování jsme naplánovali a rozplánovali od května do října tohoto roku. Na závěr je nutné poděkovat všem, kteří se na realizaci staveb podíleli a podílí a to zejména: Stavební firma Zdeněk Tomek, a.s., Obec Horka nad Moravou, Jipex Alarm s.r.o., HWT s.r.o a kolektiv MONTIX, a.s

Ing. Marek Sedláček, PhD.  
místopředseda představenstva



## SETKÁNÍ VEDENÍ SPOLEČNOSTI SE ZAMĚSTNANCI

Ve dnech 16. a 23. května 2018 proběhlo v obou závodech setkání vedení se zaměstnanci, kteří v období března – květen 2018 dosáhli významného životního či pracovního jubilea.

Během setkání představil management vize a plány společnosti do dalších let.

Děkujeme všem našim zaměstnancům za dosavadní odvedenou práci a přejeme do dalších let hodně zdraví a spokojenosti.

personální oddělení



## Dětský den - 29.5.2018

Rok se s rokem sešel a opět nám v kalendáři svítil Mezinárodní den dětí. Letos tento den připadl na středu, proto se v naší společnosti konal na Lovecké chatě poslední květnový víkend. Neděle se u nás tak stává již tradičním dnem konání dětského dne, který společnost pořádá k velké oblibě všech. Akce je typická svým bohatým doprovodným programem, soutěžemi, atrakcemi pro děti a jejich dospělý doprovod. Letos nesl Dětský den podtitul „Hanácké víceboj“. Tradicí pro tuto akci jsou již řadu let vydařené počasí, dobrá nálada a sportovní duch. Tato akce každý rok pohltní nejen děti, ale také dospěláky, kteří svou zdatností a vytrvalostí porovnávají při fotbalovém turnaji přihlášených týmů. Letos se na první příčce umístilo oddělení techniky.

Celkem se akce zúčastnilo cca 300 zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků. Velké poděkování patří vedení společnosti, které dětský den zorganizovalo a připravilo opravdu hodnotné ceny pro malé i velké účastníky.

Těšíme se na další pořádaný ročník a na vaši hojnou účast.

personální oddělení

**POŘÁDÁ DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ**

Přijďte si prohlédnout náš závod v Mohelnici 😊

📅 **8. 9. 2018 8:00 - 12:00**

MONTIX, a. s., ZPRAVODAJ. Zdarma. Vydává MONTIX, a. s., IČ 29447020. Registrováno u Ministerstva kultury, evid. č. MK ČR E 22304. Redakční rada: RNDr. Bohuslav Marek (předseda), Ing. Marek Sedláček, PhD., Ing. Leona Kobyolková, Ing. Luboš Hlaváček, Ing. Martin Hampel, Ing. Ivana Sedlářová (odpovědný redaktor).  
Grafika & Design BPR Concept, s.r.o.

**Podrobné informace o aktuální nabídce práce získáte na: TEL.: (+420) 585 091 432**  
**E-mail: [personalni@montix.cz](mailto:personalni@montix.cz) [www.montix.cz](http://www.montix.cz)  Montix**

